IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

working
agenzia per il lavoro

Via Resuttana, 352 - 90146 Palermo

Recapiti telefonici 0916700469 – 3662692868

Agenzia ***senza fini di lucro*** iscritta all'Albo nazionale dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro
Agenzia accreditata ai servizi per il lavoro dalla Regione

Partita Iva 06310210825 e Codice Fiscale 97296330828
www.aplworking.it – associazioneworking@gmail.com

CHI SIAMO

worKing è iscritta all'Albo nazionale dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro ed è accreditata dalla Regione Sicilia (RUDL 117 DEL 11/01/2016) per l'erogazione dei servizi per il lavoro

IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

worKing, nell'ambito delle sue attività, promuove alle aziende di tutti i settori economici ed ai consulenti del lavoro un servizio di accompagnamento al **contratto di apprendistato professionalizzante**

Il **contratto di apprendistato professionalizzante** rappresenta oggi una delle opzioni più favorevoli per il datore di lavoro che intende assumere.

Ecco i suoi vantaggi:

1) **ridotta aliquota contributiva** a carico dell'azienda in relazione al numero dei dipendenti

fino a 9 dipendenti	+ 9 dipendenti	Per apprendisti in mobilità
1° anno: 1,50%; 2° anno: 3,00%; dal 3° anno: 10%.	10% per tutto il periodo	per 18 mesi di contratto: 10% + incentivo pari al 50% della restante indennità di mobilità che dovrebbe ancora percepire il lavoratore

Dal 1° gennaio 2013 si aggiunge anche la contribuzione pari all'1,61% per il finanziamento dell'ASPI

2) **importanti incentivi economici** dati dalla possibilità di una remunerazione ridotta durante il periodo di apprendistato (per via del sotto-inquadramento o della retribuzione in percentuale, a seconda delle previsioni riportate nel CCNL di categoria)
3) **nessun obbligo di assunzione** alla conclusione del contratto di apprendistato
4) **ulteriore estensione del beneficio contributivo** per un ulteriore anno in caso di conferma in servizio dell'apprendista, atteso che il contratto si trasforma a tempo indeterminato

CHI PUO' ESSERE ASSUNTO COME APPRENDISTA?

Soggetti dai 18 (17 anni se in possesso di qualifica professionale) ai 29 anni di età. Nessun limite di età se si tratta di lavoratori in mobilità o beneficiari di trattamento di disoccupazione

I LIMITI NUMERICI

Un datore di lavoro può assumere un numero di apprendisti in misura non superiore al 100% dei lavoratori specializzati e qualificati in servizio (rapporto 1/1).

Dal 25 giugno 2015, presso i datori di lavoro che occupano almeno 10 lavoratori il rapporto tra apprendisti e maestranze specializzate e qualificate è di 3 a 2; il datore di lavoro che non abbia alle proprie dipendenze lavoratori qualificati o specializzati o ne abbia in numero inferiore a tre, può assumere un numero di apprendisti non superiore a tre.

WORKING PENSA A TUTTO .... ANCHE ALLA FORMAZIONE SPECIALISTICA

L'attivazione e gestione di un **contratto di apprendistato professionalizzante**, prevede una serie di obblighi che a volte scoraggiano la sua attivazione, ma **worKing** pensa a tutto.

Stesura del contratto	Predisposizione del contratto di assunzione in base alla qualifica
Piano Formativo Individuale	Predisposizione del Piano Formativo Individuale in base alle competenze da conseguire al termine del periodo di apprendistato in ottemperanza a quanto contenuto nel CCNL di categoria, in eventuali Accordo contrattuali di settore e nel Repertorio regionale delle qualificazioni. Eventuale richiesta di nulla osta o approvazione c/o l'Ente Bilaterale
Formazione	Accompagnamento consulenziale durante tutto il periodo di formazione riportata nel progetto formativo individuale
Monitoraggio in itinere presso l'azienda	Gestione del registro formativo. Verifica periodica presso la sede dell'azienda della documentazione prodotta relativamente alla formazione svolta al momento dell'incontro, verifica in itinere dei risultati dell'apprendimento, analisi di criticità. Gestione delle variazioni del progetto formativo
Valutazione finale presso l'azienda	Accompagnamento consulenziale per la verifica finale degli apprendimenti, e del raggiungimento degli obiettivi formativi
Certificazione delle competenze	Redazione del certificato delle competenze acquisite dall'apprendista secondo le modalità definite dalla Regione Sicilia