

CIRCOLARE n. 56 del 13 luglio 2017

Prot. n. 1451 AS/bf

OGGETTO: **Nuovo lavoro occasionale - Criteri di computo dei lavoratori in forza - Messaggio n. 2887/2017**

Possono fare ricorso al contratto di prestazione occasionale i datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze non più di cinque lavoratori a tempo indeterminato.

Sul conteggio della forza lavoro aziendale l'INPS ha chiarito che **sono esclusi gli apprendisti**.

I **lavoratori part-time** sono computati nel complesso del numero dei lavoratori dipendenti in proporzione all'orario svolto rapportato al tempo pieno.

I **lavoratori intermittenti** sono conteggiati in proporzione all'orario effettivamente svolto nel semestre.

Nel determinare la media occupazionale devono essere ricompresi nel semestre anche i periodi di sosta di attività e di **sospensioni stagionali**.

Facciamo seguito alle nostre circolari Fipe n. 53/2017 e n. 54/2017 per informare che l'INPS, con il messaggio n. 2887 del 2017, ha inteso precisare i criteri di computo del limite di 5 lavoratori a tempo indeterminato oltre il quale non è possibile fare ricorso al **contratto di prestazione occasionale**.

Al fine di chiarire i criteri di computo dei lavoratori in forza a tempo indeterminato, l'Istituto previdenziale, grazie anche all'azione di Confcommercio-Imprese per l'Italia, su sollecitazione di Fipe, precisa che:

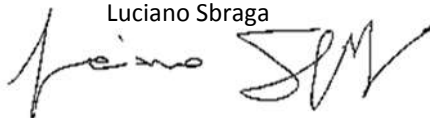
- i lavoratori assunti con **contratto di apprendistato non vanno conteggiati** nella misura della forza aziendale a tempo indeterminato;
- ai fini del computo della **forza aziendale mensile**, una volta determinato il numero complessivo dei lavoratori occupati, tenendo in considerazione, per i lavoratori a tempo parziale, la durata contrattuale della prestazione lavorativa, **il risultato va arrotondato** per eccesso laddove il valore del primo decimale sia superiore a 0,5 ovvero per difetto in caso contrario;
- ai fini della verifica della sussistenza delle condizioni che legittimano il ricorso al lavoro occasionale, la **media semestrale** dei dipendenti a tempo indeterminato va invece calcolata sulla base del **dato effettivo, senza operare alcun arrotondamento**.

Gli Uffici della Federazione restano a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Distinti saluti.

IL VICE DIRETTORE GENERALE

Luciano Sbraga



Allegato n. 1

Circolari correlate	Collegamenti esterni	Parole chiave
Circolare Fipe n. 21/2017 Circolare Fipe n. 22/2017 Circolare Fipe n. 23/2017 Circolare Fipe n. 50/2017 Circolare Fipe n. 53/2017 Circolare Fipe n. 54/2017	www.inps.it	Contratto di prestazione occasionale, Libretto famiglia; Voucher; Lavoro accessorio; Jobs act; apprendisti