



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Apprendistato di I Livello: la scelta per il futuro

Materiale a cura di  Servizi

Cos'è l'Apprendistato di primo livello



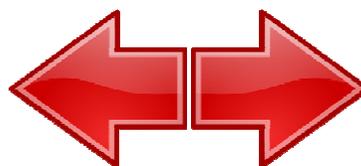
Gli attori coinvolti



ISTITUZIONE SCOLASTICA

Presidia le attività formative e amministrative e la valutazione del percorso

INSIEME A



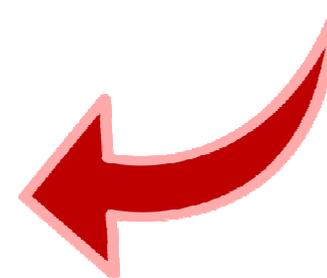
DATORE DI LAVORO

Soggetto giuridico titolare del rapporto di lavoro con l'Apprendista



APPRENDISTI

Doppio status: studente e lavoratore





Periodo di prova:

libero recesso (ex art. 2118 C.C.)

Periodo di formazione:

divieto di recesso in assenza di giusta causa o giustificato motivo (ex art. 2119 C.C.). Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi, attestato dall'istituzione formativa, costituisce giustificato motivo di licenziamento

Conclusioni del periodo di apprendistato:

1. libero recesso con preavviso in forma scritta (ex art. 2118 C.C.)
2. in assenza di recesso, proseguimento rapporto di lavoro ordinario e subordinato a tempo indeterminato
3. Possibilità di trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante se l'apprendista abbia conseguito la qualifica e il diploma professionale



A chi è rivolto

Giovani che abbiano compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25°, che vogliono acquisire un titolo di studio tra:

- Qualifica professionale
- Diploma professionale
- Diploma di istruzione secondaria superiore
- Certificato di specializzazione tecnica superiore

Durata del periodo formativo

Varia in relazione alla qualifica o al diploma da conseguire:

- tre anni** per il conseguimento della **qualifica** di istruzione e formazione professionale
- quattro anni** per il conseguimento del **diploma** di istruzione e formazione professionale e del diploma di istruzione secondaria superiore
- due anni** per la frequenza del corso annuale integrativo per l'ammissione all'esame di Stato (D. Lgs. 226/05, art. 15, comma 6)
- un anno** per il conseguimento del **diploma** di istruzione e formazione professionale **per coloro che sono in possesso della qualifica** di istruzione e formazione professionale nell'ambito dell'indirizzo professionale corrispondente
- un anno** per il conseguimento del certificato di specializzazione tecnica superiore

In ogni caso **non può essere inferiore ai sei mesi**

I vantaggi per il datore di lavoro



L'apprendistato di I livello consente al datore di lavoro di:

- investire** su risorse giovani da crescere e formare *ad hoc* in azienda a **costi ridotti** e usufruendo di **benefici contributivi** per le spese di formazione sostenute
- affermare il proprio ruolo sociale aumentando così la propria **attrattività**
- usufruire di **agevolazioni contributive, fiscali e benefici economici**
- abbattere il costo del lavoro** in misura percentuale superiore ad altre tipologie contrattuali utilizzate per il primo inserimento lavorativo
- umentare la competitività** grazie all'inserimento di giovani che possono garantire sviluppo e continuità

Le agevolazioni contributive, fiscali e i benefici economici



A livello nazionale, la normativa prevede diverse agevolazioni e benefici per i datori di lavoro che assumono giovani con contratto di apprendistato di I livello

- sconto triennale sui contributi previdenziali pari al 50%** nei casi di prosecuzione di un contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato, e di assunzione, entro sei mesi dal conseguimento del titolo di studio, di studenti che abbiano svolto percorsi di alternanza scuola-lavoro o di apprendistato per il conseguimento del titolo di studio
- sgravo del pagamento dei **contributi della NASPI dell'1,31%** (D. Lgs. 81/05, art. 42 co. 6, lett. F)
- abolizione del contributo** previsto a carico del datore di lavoro in caso di licenziamento dell'apprendista
- possibilità di inquadrare l'apprendista ai fini retributivi fino a **due livelli inferiori** rispetto a quello spettante

È esclusa, per legge, la possibilità di estendere di un anno i benefici contributivi nel caso di prosecuzione del rapporto oltre la scadenza (, D.Lgs. 150/15, art. 32, co. 2.; Messaggio Inps n. 2499 del 16 giugno 2017)



I vantaggi per l'apprendista



L'apprendistato di I livello permette di:

- frequentare un corso di istruzione e formazione e fare **contemporaneamente** un'esperienza di lavoro
- conseguire un **titolo di studio di livello secondario superiore** o una **qualifica professionale**
- sviluppare, durante gli studi, **competenze professionali coerenti** con il proprio percorso formativo e con le esigenze dell'azienda in cui lavorano, **spendibili** nel mercato del lavoro
- accedere **direttamente** al mercato del lavoro mediante un vero contratto di lavoro subordinato con le relative tutele previste
- essere **più preparato e competitivo** per l'inserimento nel mondo del lavoro
- qualificarsi per **ridurre** i tempi di ingresso nel mercato del lavoro

I vantaggi per l'istituzione scolastica



Con l'apprendistato di I livello l'istituzione scolastica può:

- ridurre lo **scarto tra l'offerta formativa** dell'istituzione scolastica e i **fabbisogni professionali** del territorio, grazie all'azione di **co-progettazione** condotta con il datore di lavoro
- sviluppare **relazioni durature** con il tessuto economico-produttivo
- arricchire la propria offerta formativa, **incrementando** così il proprio valore istituzionale
- contribuire a ridurre la dispersione scolastica

L'apprendistato di I livello è un vantaggio per tutti:



È, infatti, il *trait d'union* fra scuola e lavoro e **richiede un'efficace collaborazione** tra l'istituzione scolastica e il datore di lavoro per **costruire una figura professionale** adeguata alle necessità del datore stesso.





UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Grazie per l'attenzione

Contatti: spalumbo@co.anpalservizi.it

Materiale a cura di   Servizi