

**Lo schema riporta gli argomenti principali che saranno trattati durante il Seminario**

<b>Welfare aziendale e della Bilateralità una opportunità per migliorare l'efficienza e la produttività delle imprese.</b>	<b>Argomenti</b>
Salario di produttività	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Novità legislative</li> <li>• Prassi contrattuale a livello aziendale, territoriale o di rete</li> <li>• Il contratto quadro di Federalberghi e CGIL, CISL e UIL</li> </ul>
Welfare aziendale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Benefici fiscali e contributivi</li> <li>• Tipologia di servizi</li> <li>• Modalità di definizione di un piano di welfare</li> <li>• Possibilità di integrazione con il welfare della bilateralità</li> </ul>
Come recuperare risorse economiche per il welfare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La leva degli orari di lavoro</li> <li>• La lotta agli sprechi</li> <li>• La partecipazione dei lavoratori all'organizzazione del lavoro</li> <li>• Esempi e casi aziendali</li> </ul>
<b>Efficienza Energetica E.S.C.o – Risparmio Energetico</b>	
Come Abbattere i Costi dell'Energia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il risparmio Energetico e focus sugli incentivi odierni (Europei, Statali, Regionali)</li> <li>• Solare termico</li> <li>• Cogenerazione</li> </ul>
<b>Gli Adempimenti in materia di protezione dati personali (c.d. privacy)</b>	<p>vanno incontro ad una profonda innovazione per l'introduzione del nuovo Regolamento Europeo 2016/679 (c.d. GDPR), la cui violazione diverrà sanzionabile a partire dal 25 maggio 2018. Ciò richiede una particolare attenzione, in quanto le sanzioni sono diventate molto più alte, ma può rappresentare una opportunità per gli operatori del settore turistico.</p> <p>La conformità al GDPR rappresenta infatti anche una garanzia di utilizzabilità dei dati personali raccolti dai clienti o tramite attività promozionali: tali dati rappresentano un patrimonio fondamentale ed hanno un valore economico rilevante in quanto permettono di meglio raggiungere e fidelizzare i clienti (si noti che il GDPR si applica in tutto il territorio europeo).</p>

<p><b>Incrocio Domanda/Offerta di lavoro</b>  <b>Inserimento di lavoratori con una attenzione alla massimizzazione del risparmio dei costi di lavoro</b></p>	<p>Agevolazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivi per le assunzioni;</li> <li>• Apprendistato;</li> <li>• Tirocini extracurriculari;</li> <li>• Stage e formazione on the job,</li> <li>• Tirocini estivi</li> </ul>
<p><b>Rilascio/rinnovo concessioni demaniali marittime</b></p>	<p>Disciplina normativa del rilascio/rinnovo delle concessioni demaniali marittime. Scadenza del 31.12.2020.</p> <p>Diritto interno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativa nazionale</li> <li>• Normativa regionale</li> <li>• Giurisprudenza amministrativa</li> </ul> <p>Diritto dell'Unione Europea:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttiva 123/2006/CE – Direttiva Servizi Bolkenstein</li> <li>• Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea (TFUE)</li> <li>• Giurisprudenza Corte Europea di Giustizia</li> </ul>
<p><b>Concessioni demaniali marittime e servizio di depurazione acque reflue.</b></p> <p><b>Tariffa Servizio idrico Integrato.</b></p>	<p>Determinazione dei canoni demaniali e qualità/malfunzionamento servizio di depurazione</p> <p>Corrispettività contrattuale della tariffa.</p> <p>Casi di non esigibilità della tariffa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mancanza di impianti di depurazione</li> <li>• temporanea inattività degli impianti di depurazione</li> <li>• violazione della normativa comunitaria e procedure di infrazione</li> <li>• violazione della normativa interna</li> <li>• violazione delle prescrizioni autorizzatorie</li> </ul> <p>Diritto alla restituzione delle somme indebitamente corrisposte a titolo di tariffa.</p>
<p><b>Non esigibilità dell'IVA su tributi gestione rifiuti</b></p>	<p>Applicabilità ai prelievi tributari inerenti il servizio di gestione dei rifiuti dell'IVA.</p> <p>Diritto alla restituzione dell'IVA indebitamente corrisposta.</p>