

IL GIORNO 03 GENNAIO 1995 PRESSO IL GRAND HOTEL
VILLA IGEA DI PALERMO

TRA

- L'ASSOCIAZIONE ALBERGATORI DI PALERMO ADGERENTE
ALLA FAIAT RAPPRESENTATA DAL COMH. DOTT. ANTONINO
TERNULLO, DAL SIG. PIETRO BOCCANFUSO, DAL SIG. GIOVANNI
BATTISTA PIZZUTO, ASSISTITI DAL SEGRETARIO DELLA
ASSOCIAZIONE DOTT. ENRICO COIAPOLO

- LA FIPE (ASSOCIAZIONE SINDACATI PUBBLICI ESERCIZI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO) RAPPRESENTATA DAL SUO
PRESIDENTE CAV. ANGELO INGRAO, ASSISTITO DALLO
AMMINISTRATORE DELLA FEDERAZIONE SIG. FRANCESCO
PAOLO LA CABINIA

- LE OO. SS. DELLA PROVINCIA DI PALERMO RAPPRESENTATE
DAL SIG. GIUSEPPE DI STEFANO PER LA FICAMS CGIL,
DAI SIGG. LORENZO FABIO E CHIOPALO GIUSEPPE PER LA
FISASCAT. CISL,

DAI SIGG. MARIA LOVASCO E VINCENZO D'ANGELO PER
LA VICTUS UIL

SI È STIPUCATO L'ALLEGATO CONTRATTO INTEGRATIVO
PROVINCIALE PER I LAVORATORI EXTRA, SAGTUARI ED
OCCASIONALI DEL SETTORE.

Annullo
L. C. S.
Maria Lovasco
Angelo Vincenzo
Boccanfuso
Coiapolo

Stefano
Chiopalo

F.A.I.A.T _____ F.I.D.E

ELCAMS CGIL - FISASCAT CISL - UILTUCS UIL

**CONTRATTO COLLETTIVO DELLA
PROVINCIA DI PALERMO INTEGRATIVO
AL C.C.N.L. PER I LAVORATORI EXTRA E
SALTUARIED OCCASIONALI NEL SETTORE
TURISMO**

PREMESA

IL C.C.N. LDEL 6/10/1994, ISPIRATO AL PROTOCOLLO SULLA POLITICA DEI REDDITI E DELL' OCCUPAZIONE, SUGLI ASSETTI CONTRATTUALI, SULLE POLITICHE DEL LAVORO E SUL SOSTEGNO AL SISTEMA PRODUTTIVO DEL 23/LUGLIO 1993 COSTITUISCE IL QUADRO DI RIFERIMENTO SULLE CUI LINEE LE PARTI CONFERMANO DI SVILUPPARE, AD OGNI LIVELLO IL PROPRIO CONFRONTO.

IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE NE REALIZZA PER QUANTO DI PROPRIA COMPETENZA LE FINALITA' E GLI INDIRIZZI IN TEMA DI RELAZIONI SINDACALI;

-DEFINENDO IL COMPLESSO NORMATIVO ED ECONOMICO DEI LAVORATORI DEL SETTORE TURISTICO-ALBERGHIERO CHE SVOLGONO LAVORO EXTRA O, SALTUARIO ED OCCASIONALE NELLA PROVINCIA DI PALERMO.

LE PARTI FERMO RESTANDO L'AUTONOMIA, IMPRENDITORIALE E DELLE O.O.S.S, INTENDONO COSTRUIRE CON IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE UNO STRUMENTO CHE CONSENTA DI:

- ELIMINARE LA CONSISTENTE FASCIA DI LAVORO NERO PRESENTE NEL SETTORE CHE OLTRETUTTO ALIMENTA EVASIONE CONTRATTUALE, FISCALE, PREVIDENZIALE E GENERA CONCORRENZA SLEALE FRA LE STESSE AZIENDE TURISTICO -ALBERGHIERE E P.P.E.E.

- DARE PRIORITA' AI LAVORATORI CHE PRESTANO E SVOLGONO LAVORO EXTRA CHE ISCRITTI ATTRAVERSO IL CENTRO DI SERVIZIO, SARANNO INSERITI IN UN APPOSITO ELENCO CHE TRIMESTRALMENTE A CURA DEL CENTRO DI SERVIZIO, SARA' INVIATO A TUTTE LE AZIENDE DEL SETTORE.

INTENDE ALLO STESSO MODO CON UNA CORRETTA DISCIPLINA DEL SETTORE AIUTARE LE IMPRESE IN MOMENTI PARTICOLARI E PERFETTAMENTE INDIVIDUATI NEL PRESENTE CONTRATTO, A SUPERARE LA CARENZA DI ORGANICO.

REALIZZANDO QUANTO SOPRA E CON L'IMPEGNO RECIPROCO DI PROSEGUIRE IL CONFRONTO A TUTTI I LIVELLI DEMANDATI DAL C.C.N.L, LE PARTI INTENDONO SOPRATUTTO ATTRAVERSO GLI E. B. REGIONALI I CENTRI DI SERVIZIO E LA COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE, ATTIVARE INIZIATIVE CONGIUNTE PRESSO LE SEDI POLITICHE -ISTITUZIONALI, OVVERO COMUNI, PROVINCIA E REGIONE PER RIVENDICARE UN ADEGUATA LEGISLAZIONE DI SOSTEGNO AL SETTORE, OLTRECHE' INIZIATIVE MIRATE AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E DELLE INFRASTRUTTURE CHE SONO NECESSARIE ALLO SVILUPPO DI TUTTO IL COMPARTO, ANCHE FACENDO RIFERIMENTO AI PATTI TERRITORIALI PROMOSSI DA CGIL, CISL, UIL. (2)

LE PARTI SI IMPEGNANO AD ATTIVARE INCONTRI CONGIUNTI PRESSO L'U.P.L.M.O, AL FINE DI PERVENIRE AD UNA INTERPRETAZIONE AUTENTICA, SULLA LEGGE 56/87, NONCHE' ALLA SUA UNIFORME APPLICAZIONE IN TUTTO IL TERRITORIO DA PARTE DEGLI ORGANI COMPETENTI.

(1) ^{add.} O, SALTUARIO ED OCCASIONALE.

(2) ~~Finalità di sviluppo e la promozione del territorio provinciale~~ Finalità di sviluppo e la promozione del territorio provinciale

St. Sk. laco *F. laco* *F. laco* *Alfano* *Principi* *F. Principi*

F. Principi
Principi
Principi

- (3) 0, SALTUARIO ED OCCASIONALE
(4) 0, SALTUARIO ED OCCASIONALE
(5) PROSPETTO PAGA ANCHE' LIBRO

SFERA DI APPLICAZIONE

IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE SI APPLICA IN TUTTE LE AZIENDE COMPRESSE NELLA SFERA DI APPLICAZIONE DEL C.C.NL PER I DIPENDENTI DEL SETTORE TURISMO RELATIVO AGLI ADERENTI ALLA FIAT E FIPE.

COLLOCAMENTO

ART. 1

AI SENSI DEL TERZO COMMA DELL'ART 23 DELLA LEGGE 56 DEL 1987 E' CONSENTITA L'ASSUNZIONE DIRETTA DI LAVORATORI EXTRA⁰ NEI SEGUENTI CASI:

- banquetting
- esigenze per le quali non sia possibile sopperire con il normale organico, quali meeting, convegni, fiere, congressi, manifestazioni, presenze straordinarie e non prevedibili di gruppi nonché di eventi similari.

CENTRO DI SERVIZIO

ART. 2

LE IMPRESE DOVRANNO COMUNICARE AL CENTRO DI SERVIZIO -AL MASSIMO TRIMESTRALMENTE -GLI ELENCHI NOMINATIVI E LE QUALIFICHE DELLE ASSUNZIONI DEI LAVORATORI EXTRA. (4)

ART. 3

LE PRESTAZIONI DEL PERSONALE EXTRA DOVRANNO RISULTARE DA UN SEPARATO LIBRO PAGA⁽⁵⁾, ANCHE MECCANOGRAFICO - COME PREVISTO DAL T.U. 20/06/1965 N. 1124.

ART. 4

IL DATORE DI LAVORO E' OBBLIGATO A RILASCIARE MENSILMENTE, A TUTTI I LAVORATORI UTILIZZATI PER LE PRESTAZIONI SOPRAINDICATE, UN PROSPETTO PAGA RIEPILOGATIVO DEI SERVIZI PRESTATI NEL MESE.

Mario Polacco
Dr. Angelo Vianello

Servizio banquetting dalla durata minima di 6 ore continuative e massima di 8 ore , esclusa la pausa per il pranzo o la cena .

Qualifiche dal 4 al 5

durata servizio	1/1/1995 (a)	dal 1/ 9/1995
6 ORE	£ 90.000	£ 96.000
7 ORE	£ 105.000	£ 112.000
8 ORE	£ 120.000	£ 128.000

Qualifiche dal 6s al 7

durata servizio	1/1/1995 (10)	1/ 9/1995
6 ore	£ 82.500	£ 87.600
7 ore	£ 96.250	£ 102.200
8 ore	£ 110.000	£ 116.800

RIMBORSO SPESE PER SERVIZIO FUORI COMUNE

Fino a 20 km dal comune di ingaggio £ 15.000

VEGLIONI

DAL 1/1/1995 (11)
 £ 170.000 nel Comune d'ingaggio
 £ 190.000 fuori Comune

CENONE DI SAN SILVESTRO del 31/12/1995 (12)

£ 230.000 nel Comune d'ingaggio
 £ 240.000 fuori Comune
 oltre il rimborso spese trasporto nelle misure sopra indicate .
 (11 bis)

PER I SERVIZI BANQUETTING , CENONI , VEGLIONI POSSONO ESSERE SERVITI DA CIASCUN LAVORATORE DA 22 A 25 COPERTI . TUTTI I COMPENSI SONO AL LORDO DELLE RITENUTE DI LEGGE .

(a) 9.1.95

(11 bis)

VISTA LA PARTICOLARE TIPOLOGIA

DEI SERVIZI DI VEGLIONI E CENONE L'ORARIO DI UNO DEI SERVIZI ~~DEI SERVIZI~~ 7 ORE E MASSIMO 8 ORE AL NETTO DI EVENTUALI SPESA COLO.

(10) 9.1.95

(11) 9.1.95

[Handwritten signatures and notes]

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]

PER GLI ALTRI SERVIZI LADDOVE LE AZIENDE NON POTRANNO SOPPERIRE CON IL NORMALE ORGANICO, IL COMPENSO ORARIO OMNICOMPRESIVO LORDO, RAPPORTATO AD UN SERVIZIO MINIMO DI 4 ORE E' FISSATO NELLA SEGUENTE MISURA:

LIVELLO	DAL 1 /1/ 1995 ⁽¹²⁾	DAL 1 /9 /1995
4	15.000 l'ora	16.000 l'ora
5	14.200 ""	15.250 ""
6 S	13.750 ""	14.600 ""
6	13.500 ""	14.400 ""
7	12.800 ""	13.500 ""

ART.8

PER LO SVOLGIMENTO DEI SEGUENTI SERVIZI: *brakfast, coffeeebreak, lunch, dinner*, L'ORARIO DI LAVORO POTRA' ESSERE ARTICOLATO IN DUE TURNI PER UN UTILIZZAZIONE MINIMA COMPLESSIVA DI 6 ORE.

ART.9

PER TUTTI I SERVIZI ESCLUSO IL COCKTAIL O SIMILARI, IL DATORE DI LAVORO E' OBBLIGATO ALLA SOMMINISTRAZIONE DEL VITTO. LA RITENUTA A CARICO DEL LAVORATORE SARA' DI £.500. QUALORA PER IMPOSSIBILITA' AZIENDALI NON VERRA' SOMMINISTRATO IL VITTO, IL LAVORATORE AVRA' DIRITTO AD UNA INDENNITA' SOSTITUTIVA DI £.15.000.

COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE

ART.10

IN OTTEMPERANZA AL C.C.N.L VIENE STABILITO CHE, ENTRO IL (13) PER ENTRARE SUBITO IN FUNZIONE VERRA' INSEDIATA LA COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE CON I COMPITI PREVISTI DAL C.C.N.L E DAL REGOLAMENTO APPOSITAMENTE REDATTO E SOTTOSCRITTO, CHE FORMA UNICO CONTESTO COL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE.

(12) 9.1.95

(13) 31.1.95

[Handwritten signatures]
B. S. K. L. A. M.

[Handwritten signature]
F. Di Giacomo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
A. Di Angelo
L. Vico
S. L. A. M.

**FINANZIAMENTO DELLA COMMISSIONE
PARITETICA PROVINCIALE**

ART. 11

IN OTTEMPERANZA AL C.C.N.L. LA TRATTENUTA SINDACALE CHE
COMPETERA' ALLE O.O.S.S. FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL - UILTUCS
UIL E CHE L'AZIENDA PROVVEDERA' A TRATTENERE AL
LAVORATORE VIENE FISSATA IN LIRE 1.000 PER OGNI SERVIZIO.

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

ART. 12

IL PRESENTE CONTRATTO ENTRA IN VIGORE IL 01/01/1995⁽¹⁴⁾
E SCADRA' IL 30/12/1996⁽¹⁵⁾
LE PARTI IN RIFERIMENTO AL C.C.N.L. E ALL'ACCORDO SUL COSTO
DEL LAVORO DEL 23/7/1993 SI RIUNIRANNO 3 MESI PRIMA DELLA
SCADENZA PER STABILIRE GLI AUMENTI RETRIBUTIVI RELATIVI AL B
IENNIO SUCCESSIVO.

(14) 9.1.95

(15) 31.12.96

Lequello
Amato
F. Di Giacomo
Di
Cipriani
Valeriani

Alvares
Di
S. S. Pano
Lo Vaso
Angelo
12/02/95