

ART. 4) Orario di lavoro - le Aziende potranno accedere alla seguente distribuzione dell'orario di lavoro, previa comunicazione e relativa vidimazione della Commissione Paritetica:

- a) L'orario di lavoro potrà essere strutturato secondo le seguenti modalità:
- 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni di 8 ore;
 - 40 ore settimanali distribuite su 6 giorni di 6.40 ore;
 - 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni di 7 ore e ½ giornata di 5 ore.

Eventuali variazioni durante il corso della stagione o dell'anno, potranno applicarsi previa comunicazione e relativa vidimazione della Commissione Paritetica.

ART. 5) Flessibilità -

- a) In relazione alla peculiarità del settore turistico ed in applicazione a quanto previsto dal C.C.N.L. vigente, le Parti potranno adottare sistemi di distribuzione dell'orario di lavoro per periodi plurisettemanali.

Conseguentemente il maggior lavoro effettuato nelle settimane con orario di lavoro di durata superiore a quanto prescritto dalla normativa contrattuale di settore, non darà diritto a compenso per lavoro straordinario, mentre per le settimane di durata inferiore non dovrà darsi luogo a riduzioni della normale retribuzione.

Tale distribuzione non potrà superare le 8 ore giornaliere e dovrà essere contenuta entro le 48 ore settimanali.

Il mancato recupero delle ore eccedenti le 40 ore e fino alle 48 ore darà luogo a congedi di conguaglio che potranno essere goduti o retribuiti entro la fine della stagione o dell'anno, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dall'integrativo locale.

Sono fatte salve le maggiorazioni contrattuali, le condizioni economiche e normative di miglior favore per tutto il personale in forza alla data di stipula del presente accordo. Ai Lavoratori che verrà applicato tale sistema di flessibilità verranno riconosciute ulteriori 24 ore (in ragione di anno) di permessi.

- b) I congedi, in funzione dei flussi turistici, potranno essere disposti, anche in via anticipata, a compenso delle prestazioni delle settimane lavorative di durata superiore a quella contrattuale, nella misura in cui ciò è disposto dai C.C.N.L. vigente.
- c) Le ore di permessi retribuite, di cui all'articolo 70, potranno essere disposte in funzione dei flussi turistici ed anche in via preventiva rispetto a successivi periodi di rinnovo di prestazioni di lavoro a tempo determinato laddove ricorre tale consuetudine. L'applicazione di tali sistemi è operativa previa comunicazione alla Commissione Paritetica.

ART. 6) Il lavoro straordinario è compensato con i criteri di cui agli artt. 77, 78, 79 e 177 del C.C.N.L. del 30/05/91, con la maggiorazione del 50% se diurno e del 100% se notturno.

Pitro de Tani
A. Cambi
...

	NETTO
CUOCO CAPO PARTRITA	£. 73.000
CHEF DE RANG	£. 60.000
ALTRE QUALIFICHE INFERIORI	£. 52.000

Per un servizio massimo (ore 8.45 incluso il tempo del pasto di 45 min.)

	NETTO
CUOCO CAPO PARTITA	£. 146.000
CHEF DE RANG	£. 120.000
ALTRE QUALIFICHE INFERIORI	£. 104.000

Ogni ora in più verrà retribuita in proporzione. Le suddette tabelle devono essere riportate al lordo

Ai Lavoratori extra verrà effettuata la trattenuta sindacale di lire tremila ,per le assistenza fornite dalle OO.SS. ,tale quota verrà accreditata a cura delle singole aziende sul conto corrente unitario che queste ultime comunicheranno.

Art. 11) Lavoro Notturno – Alla luce delle nuove disposizioni in materia di lavoro notturno, si stabilisce quanto segue:

- La distribuzione dell'orario settimanale di lavoro dei Lavoratori notturni addetti alla portineria e/o al ricevimento, occupati negli alberghi, viene fissata in sei giornate in deroga a quanto previsto dell'articolo 178 del C.C.N.L. 1994;
- La durata del riposo intermedio durante il periodo non può essere superiore a 3 (Tre) ore ininterrotte;
 - Ai Lavoratori notturni che su richiesta del datore di lavoro assicurino la propria disponibilità a soddisfare, durante i riposi intermedi, eventuali esigenze manifestate dalla clientela, è riconosciuta una speciale indennità pari a Lire 5.000 (Cinquemila) 2,58 Euro, per ciascuna ora di riposo intermedio non usufruito.

Art. 12) Premesso che la Commissione Paritetica procederà ad assicurare assistenza sindacale sul territorio nei limiti del C.C.N.L. e degli accordi sottoscritti ai vari livelli provinciali e regionali a tutto il bacino dei lavoratori e delle imprese, anche con la concessioni o pareri all'interno di detto organismo;

considerato che l'Associazione Albergatori Taormina provvederà ad assistere le aziende che abbiano i requisiti da loro determinati in tema di adesione e di contribuzione secondo le intese che autonomamente determineranno;

Pietro Le Taus
 Beat
 [Handwritten signatures and marks]

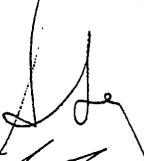
per le O.O.S.S., anche allo scopo di consentire una continua assistenza ed informazione dei diritti contrattuali ai lavoratori non iscritti, viene istituita, a decorrere dal 01.03.01 una quota di servizio sindacale pari allo 0.30% su paga base e contingenza per 14 mensilità. Le aziende sono tenute mensilmente a trattenere detta quota dalle spettanze dei dipendenti non iscritti al sindacato, con versamento di detti importi sul c/c bancario che unitariamente verrà acceso ed intestato a FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL, le cui quote saranno ripartite secondo le intese a livello regionale già sottoscritte.

DECORRENZA E DURATA: il presente contratto decorre dalla data del 1 Gennaio 2001 e resta valido fino al 31 Dicembre 2003 o ad ulteriore rinnovo seguente la data di cui prima.

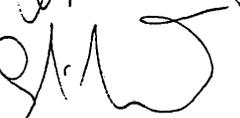
Per quanto non previsto nel presente si richiama al C.C.N.L. e all'accordo quadro regionale del 20.04.2000, che sono parte integrante del presente accordo integrativo territoriale.

Il presente accordo è composto da N. 12 articoli in cinque pagine.

Per le OO.SS.



Pietro de Tien
Bianchi

Per la A.A.T.







Cesario Comati

Commissione Paritetica

(AAT / FILCAMS-CGIL / FISASCAT-CISL / ULTuCS-UIL)
Palazzo Corvaja - Taormina

RIUNIONE COMMISSIONE PARITETICA
DEL 23/02/2001 (venerdì) alle ore 11,00

O.d.G.:

1) ~~Procedura~~ Contratto Integrativo Locale;

Sono Presenti:

Per A.A.T.

Giuseppe Trefiletti

Comm. Antonio Ternullo

Gerardo Schuler

ASSENTE

Giovanni Patané

ASSENTE

Giuseppe Rosano

Italo Mennella

PRESENTE

Salvatore Cacopardo

Sebastiano De Luca

Vincenzo Ponte

ASSENTE

Rosario Carpita (Consulente del Lavoro)

Per le OO.SS

Daniele Grieco

Segr. Prov. FISASCAT-CISL

Pancrazio Di Leo

Segr. Terr. FISASCAT-CISL

Salvatore D'Agostino

FISASCAT-CISL

Giuseppe Silvestro

Segr. Prov. FILCAMS-CGIL

Carmelo Garufi

Segr. Terr. FILCAMS-CGIL

Giuseppe Mazza

FILCAMS-CGIL

Giuseppe Benanti

Segr. Prov. UILTUCS-UIL

Alessandro Fanzone

Segr. Terr. UILTUCS-UIL

Sono ospiti i Signori:

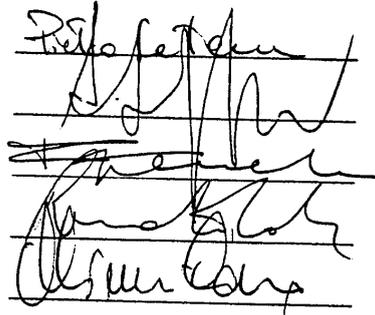
Pietro La Torre SECC. CGS-UILTDES-UIL

Salvatore Occhipinti

Roberto Ganelli

Cali Renato Segr.Reg.FISASCAT-CISL

Cono Minni Segr.Reg.FILCAMS-CGIL

The image shows four handwritten signatures on a background of horizontal lines. The signatures are written in dark ink and are somewhat stylized. The first signature is at the top, followed by a second, a third, and a fourth at the bottom. The lines are evenly spaced and extend across the width of the signature area.