1004

ACCORDO TRA
URAS E UILTUCS-UIL REGIONE SICILIA
PER LA FORMAZIONE NEL SETTORE DEL TURISMO

15-11-04

Il giorno 28 ottobre 2004, presso gli uffici dell'URAS (Unione Regionale Albergatori Siciliani), di Palermo, si sono riuniti:

- URAS rappresentato dal Presidente Dott. Sebastiano De Luca

e le associazioni sindacali:

- UILTUCS-UIL regionale rappresentata dal Sig. Piero La Torre

ed in questa sede è stato illustrato dal Dott. Giuseppe Rallo, legale rappresentante dell'Associazione ARCES, il progetto Technè, il cui scopo è la riqualificazione degli addetti delle imprese del settore turistico-alberghiero in Sicilia.

TENUTO CONTO CHE

Il progetto rispecchia quanto contenuto nell'accordo quadro regionale (in Allegato), firmato a Taormina il 1/6/2001, da URAS, FIPE, FIAVET e FAITA e con le associazioni sindacali dei lavoratori Filcams-CGIL Sicilia, Fisasat-CISL Sicilia, Uiltucs-UIL Sicilia, secondo quanto è stato stabilito nell'art. 3 "garantire migliori condizioni di occupabilità e di riqualificare sia delle strutture turistiche che dei lavoratori addetti anche attraverso una gestione delle qualifiche attive del lavoro per un migliore utilizzo delle prestazioni lavorative, nel rispetto delle normative i legge e contrattuali vigenti, al fine di migliorare complessivamente le condizioni di impiego nel settore ed incrementare l'occupazione, e potenziare le politiche attive per il lavoro.

E PREMESSO CHE

- il settore economico dell'industria turistica è unanimemente considerato come uno dei volani di sviluppo effettivamente attivabili nel territorio siciliano;
- l'evoluzione rapidissima dei sistemi di gestione e dei metodi e metodologie di marketing del mercato turistico internazionale impongono una altrettanto tempestiva capacità di adeguamento al fine di garantire la compatibilità e la complementarietà del mercato siciliano con quello mondiale, pena la sua definitiva esclusione dallo stesso;
- la formazione nella ricettività turistico – alberghiera è uno dei cardini sui quali basare la politica di espansione del settore economico dell'industria turistica;
- la formazione continua si è dimostrata funzionale alla crescita competitiva del sistema economico produttivo dell'industria turistica ed è strumento strategico di valorizzazione delle risorse umane per lo sviluppo del territorio;
- gli interventi di formazione continua, in quanto finalizzati all'aggiornamento e alla qualificazioni delle competenze professionali di lavoratori e lavoratrici, contribuiscono in misura determinante a rafforzare *l'employability* della persona e la sua competitività nel mercato del lavoro;
- le Parti Sociali, nell'ambito delle politiche di formazione continua sono chiamate a svolgere un ruolo di indirizzo dell'offerta formativa correlato ai fabbisogni di qualificazione del sistema delle imprese e di lavoratori e lavoratrici;

- il quadro normativo di riferimento in materia di formazione continua ha posto le basi per un approccio partecipativo alla definizione e programmazione delle politiche formative, come del resto ribadito anche dagli accordi da ultimo siglati tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL (18 gennaio 2002 e 19 giugno 2003).
- che Fondimpresa – Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua – ha la finalità di finanziare piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, con l'obiettivo di migliorare la competitività delle imprese e di potenziare l'occupabilità dei lavoratori.
- che Fondimpresa, nell'ambito della sua fase di start-up, lo scorso 26 luglio 2004 ha pubblicato un bando (Avviso n. 2) attraverso il quale le imprese possono finanziare interventi formativi per i propri dipendenti partecipando ai cosiddetti "Programmi Regionali di preminente interesse settoriale e territoriale",

valutata l'importanza che tale fase di start-up ha nei confronti delle imprese e dei lavoratori del settore turistico siciliano,

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- Il quadro normativo nazionale pone al servizio delle imprese nuovi strumenti per la realizzazione degli interventi di formazione continua: in particolare, il fondo interprofessionale per la formazione continua dei lavoratori - Fondimpresa;
- Le Parti, attraverso il presente accordo, intendono identificare gli obiettivi che potranno essere perseguiti nei "Programmi Regionali di preminente interesse settoriale e territoriale" richiamati in premessa e intendono raggiungerli con il Progetto Techné, un programma formativo organico per le imprese turistiche siciliane;
- Le Parti, individuano nell'Associazione ARCES il soggetto proponente del Progetto Techné che è stato sviluppato convivendo la metodologia elaborata dall'EBRTS con i progetti "Mosaico" (avv. 9 Ministero del Lavoro) e "Centri di eccellenza per il nuovo turismo siciliano" (FSE Sicilia Azione di sistema), attuata attraverso il metodo della bottega dell'apprendimento e con l'utilizzo della piattaforma Campus FAD. Il protocollo Mosaico consente inoltre la spendibilità delle Unità formative capitalizzabili (UFC) anche nel sistema dell'istruzione e della formazione professionale (riconoscimento dei crediti a passerella, ai sensi delle leggi Treu, Biagi e Moratti);
- Le Parti, preso atto della costituzione di Fondimpresa, confermando la volontà di diventare parte integrante del progetto, intendono dar vita ad una Commissione Paritetica con funzioni di monitoraggio, valutazione e controllo del Progetto Techné;
- La Commissione Paritetica Regionale avrà comunque, il compito di elaborare proposte per dare realizzazione alle finalità del Progetto Techné, in coerenza ed in armonia con le decisioni che verranno assunte dal soggetto proponente;
- I compiti immediati di questa Commissione saranno altresì quelli di garantire l'opportuna informazione a imprese e lavoratori, svolgendo la necessaria attività di sensibilizzazione rispetto ai temi della formazione continua nel comparto turistico siciliano;

Nel sottoscrivere il presente accordo, l'URAS e l'Organizzazione Sindacale Regionale Uiltucs-Uil confermano di volere operare nel rispetto di quanto stabilito nei contratti collettivi nazionali di lavoro, del ruolo delle RSU e del livello di confronto aziendale e ritengono utile ricercare insieme le modalità e gli ambiti di possibile applicazione e sperimentazione delle iniziative di formazione permanente previste dagli stessi, valorizzando le buone esperienze sinora maturate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Palermo, 28 ottobre 2004

URAS SICILIA
Sebastiano De Luca

UILTUCS-UIL
Pietro La Torre